

VERNIEUWINGSKRACHT

VAN VERGRIJZING

NAAR VERZILVERING

GRENZELOOS
VERNIEUWEN

WAR ON TALENT

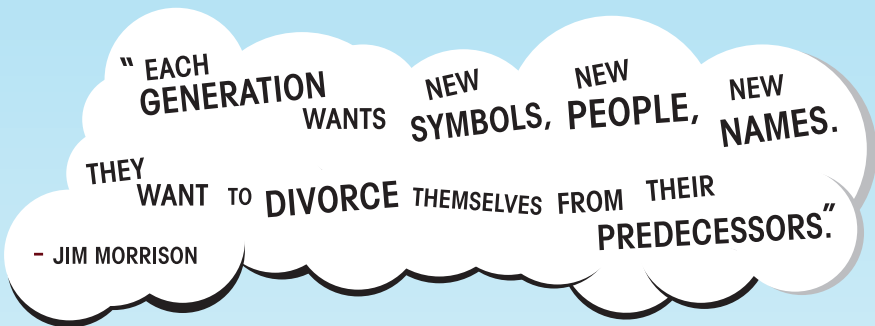
VAN 'POLDEREN'
NAAR 'MIJN EIGEN DING'

GENE

RATIE

LEREN





Snapt U soms ook helemaal niks van de jonge nieuwe medewerkers? Die zonder schroom beweren dat ze iets kunnen, en niet zonder hun mobieltje kunnen? Of word jij soms moedeloos van alle stukken die je voor je baas moet schrijven, wil je het gewoon gaan doen? Dit kan duiden op een generatiekloof.

► **Generatieleren**

Elke generatie kijkt naar de werkelijkheid vanuit sterke waarden. Deze waarden zijn gevormd in de periode waarin men is opgegroeid en hebben onbewust invloed op hoe mensen handelen binnen een organisatie. De uitdaging is om van ieders generatietalent te leren en deze aan te wakkeren, te benutten en te verbinden. Generatieleren biedt organisaties een vernieuwend perspectief om naar deze verschillen en talenten te kijken.

Het generatieperspectief

Binden van jong talent

Hoe binden en boeien organisaties young professionals en trainees? Hoe geef je hen een plek in je organisatie? En hoe verbinden zij zich optimaal aan de organisatie?

Ondernemerschap

Hoe benut je de actiegerichtheid van de pragmaten en screenagers, voor een meer ondernemende houding in de gehele organisatie?

Mobiliteit

Hoe bind je op een goede manier talent? Hoe maak je een passend werkaanbod per levensfase van elke nieuwe generatie binnen de organisatie?

Organisatieontwikkeling

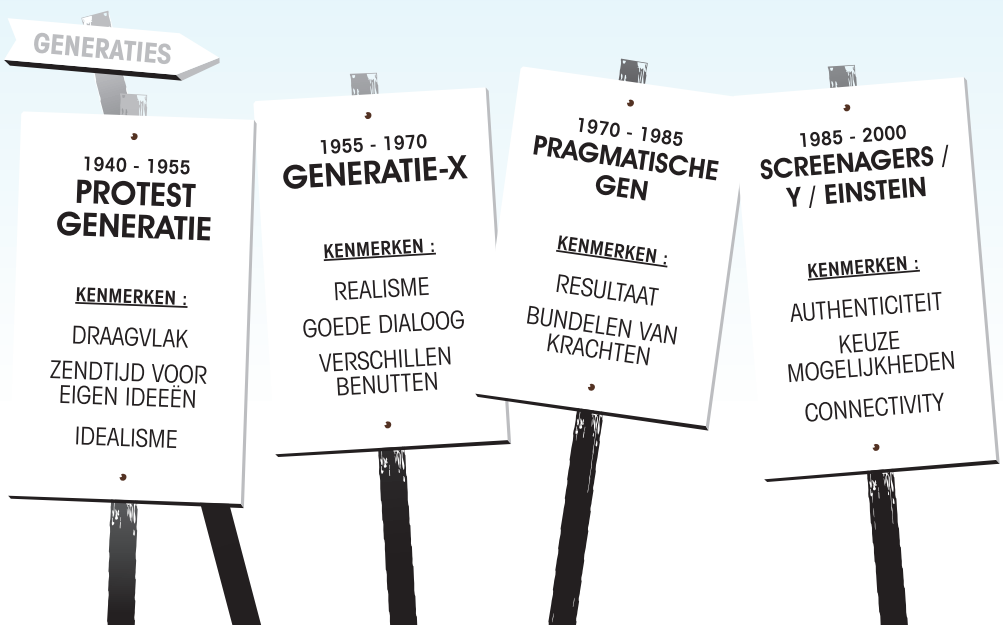
Hoe maak je beslissingen duurzaam door young professionals actief te betrekken bij strategische keuzes? Hoe benut je de vernieuwingskracht van de jongere generatie?

Maatschappelijke vraagstukken

Hoe kijkt een jonge generatie aan tegen de fileproblematiek? Wat verwachten verschillende generaties van de rol van de gemeente in hun wijk?

Verzilvering

Hoe geef je de kennis, kunde en netwerk van de protestgeneratie door in de organisatie?



Wie zijn wij?

Blik-Opener en *Van Vieren* geloven dat organisatievraagstukken en loopbaanvragen hand in hand gaan en tegelijk aangepakt kunnen worden!

Van V4N richt zich op maatschappelijke opgaven en organisatieverandering. *Van Vieren* verbindt passie voor het realiseren van inhoudelijke opgaven met passie voor het ontwikkelen en verbinden van mensen.

► www.vanvieren.nl

Blik-Opener ontwikkelt programma's en 'gereedschap' om jong talent tot bloei te laten komen. In haar programma's combineert *Blik-Opener* de wijsheid van ervaren professionals met de vernieuwingskracht en frisse ideeën van jonge professionals.

► www.blik-opener.nl

Wat hebben wij te bieden?

Vanuit een generatieperspectief kijken we naar de (kennis)mobiliteit, het ondernemerschap en de vitaliteit van uw organisatie. Naast advisering, ontwerpen wij programma's, workshop en clinics, waardoor de organisatie op een natuurlijke wijze in beweging komt. Dit gaat van zogenaamde *Coachcafés*, waarin ontmoetingen tussen oudere professionals en young professionals centraal staan en het opzetten van een masterclass *Generatiedialoog*, tot aan het uitwerken en opzetten van nieuwe werkwijzen waarbij kennisontwikkeling en kennisoverdracht tussen de generaties geïntensiveerd en verbeterd wordt.

Naast reeds ontwikkelde modules, werken wij op maat en altijd in cocreatie met onze opdrachtgever.

CONTACT ►

Frederieke Maagdenberg

MAIL frederieke@blik-opener.nl
MOB +31 [0]6 47 013 012



Blik-Opener

Sjoerd Hogenbirk

MAIL sh@vanvieren.nl
MOB +31 [0]6 54 913 193

v4n

